

護理工作環境量表中文版

	完全不同意	不同意	同意	非常同意
1. 供給適當的支援人力讓我有足夠時間照顧病人	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
2. 即使與醫師有衝突，護理主管也會支持護理人員的決策。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
3. 主管們是支持護理人員的	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
4. 護理人員可自主處理臨床業務。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5. 病人分派的方式可以讓他們獲得連續性照護 (例如同一個護士可以連續照顧同一個病患)。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
6. 護理管理者不但是一位好的管理者且也是好的領導者。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
7. 不會被安排做某種可能違反我對護理判斷的事情。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
8. 可自主判斷主要病人照護及決策。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
9. 醫師和護理人員間工作關係良好。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
10. 醫師和護理人員間有許多的團隊配合。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
11. 醫師和護理人員間能共同合作。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
12. 有足夠的註冊護士以提供有品質的病患照護。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
13. 有足夠的時間和機會與其他護理人員討論病人的護理問題。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
14. 有足夠的人力讓工作得以完成。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
15. 擁有到特殊單位工作的機會。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
16. 在職教育提升我的臨床能力。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
17. 病房工作的安排有彈性讓我可以參加在職教育。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
18. 在我的工作單位中，護理人員的在職教育是被看重的。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
19. 可以用公假或公費參加在職教育。	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

1. Taiwan Nursing Work Environment Index (TNWEI) 護理工作環境量表中文版

出處:

Lin, L. C., Lee, H.F., &Yen, M. (2017). Establishing a Measurement Tool for a Nursing Work Environment in Taiwan. *Research and Theory for Nursing Practice*, 31(1),75-88.

2. Taiwan Nursing Work Environment Index (TNWEI)護理工作環境量表中文版計分說明:
採 4 分 Likert 量表記分法量表計分，1 分表示完全不同意、2 分表示不同意、3 分表示同意、4 分表示非常同意。量表共四個構面，為正向題，分數越高，代表組織具備正向護理執業環境。

3. Taiwan Nursing Work Environment Index (TNWEI)護理工作環境量表中文版

:萃取出四個構面為組織支持、人力與資源、醫護合作、繼續教育，共19題。

構面	題號	題目
Factor1: 組織支持 Organizational support	1、2、3、4、5、6、7	1. 供給適當的支援人力讓我有足夠時間照顧病人。 2. 即使與醫師有衝突，護理主管也會支持護理人員的決策。 3. 主管們是支持護理人員的。 4. 護理人員可自主處理臨床業務。 5. 病人分派的方式可以讓他們獲得連續性照顧（例如同一個護士可以連續照顧同一個病患）。 6. 護理管理者不但是是一位好的管理者且也是好的領導者。 7. 不會被安排做某種可能違反我對護理判斷的事情。
Factor 2: 人力與資源 Nurse staffing and resources	12、13、14、15	12. 有足夠的註冊護士以提供有品質的病患照顧。 13. 有足夠的時間和機會與其他護理人員討論病人的護理問題。 14. 有足夠的人力讓工作得以完成。 15. 擁有到特殊單位工作的機會。
Factor 3: 醫護合作 Nurse-physician collaboration	8、9、10、11	8. 可自主判斷主要病人照護及決策。 9. 醫師和護理人員間工作關係良好。 10. 醫師和護理人員間有許多的團隊配合。 11. 醫師和護理人員間能共同合作。
Factor 4: 繼續教育 Support for continuing education	16、17、18、19	16. 在職教育提升我的臨床能力。 17. 病房工作的安排有彈性讓我可以參加在職教育。 18. 在我的工作單位中，護理人員的在職教育是被看重的。 19. 可以用公假或公費參加在職教育。